

**Gute Zusammenarbeit zwischen Bundesagentur für Arbeit und  
Weiterbildungsmentorinnen und -mentoren kann  
lebensgeleitende Berufsberatung und betriebliche Weiterbildung fördern**

Carina Knie-Nürnberg

Geschäftsführerin operativ in der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg der Bundesagentur für Arbeit





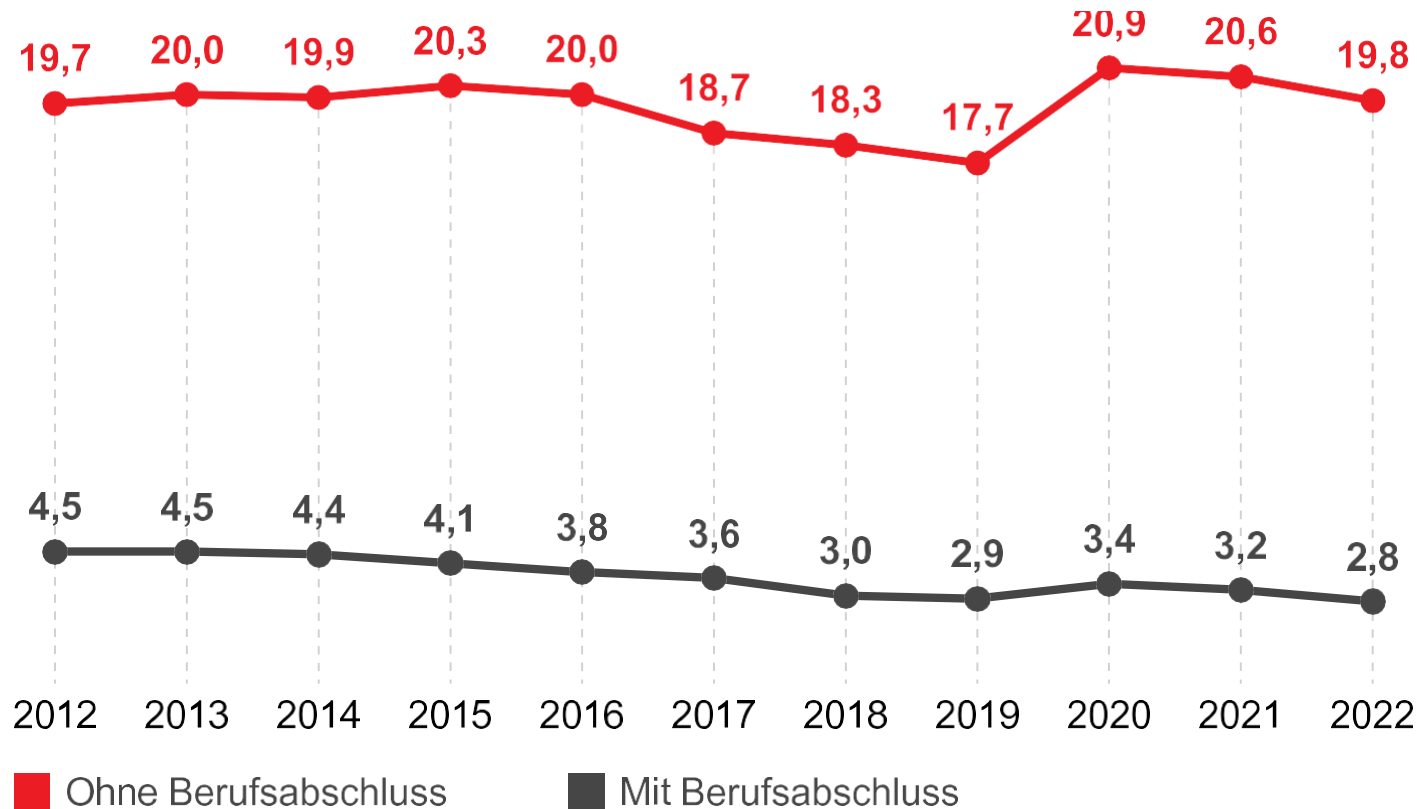
## Lebenslanges Lernen ist unverzichtbar

Die Förderung der beruflichen Weiterbildung leistet einen wichtigen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs und zur Prävention von längerfristiger Arbeitslosigkeit.

# Das Arbeitslosigkeitsrisiko hängt eng mit der Qualifikation zusammen



Qualifikationsspezifische Arbeitslosenquote



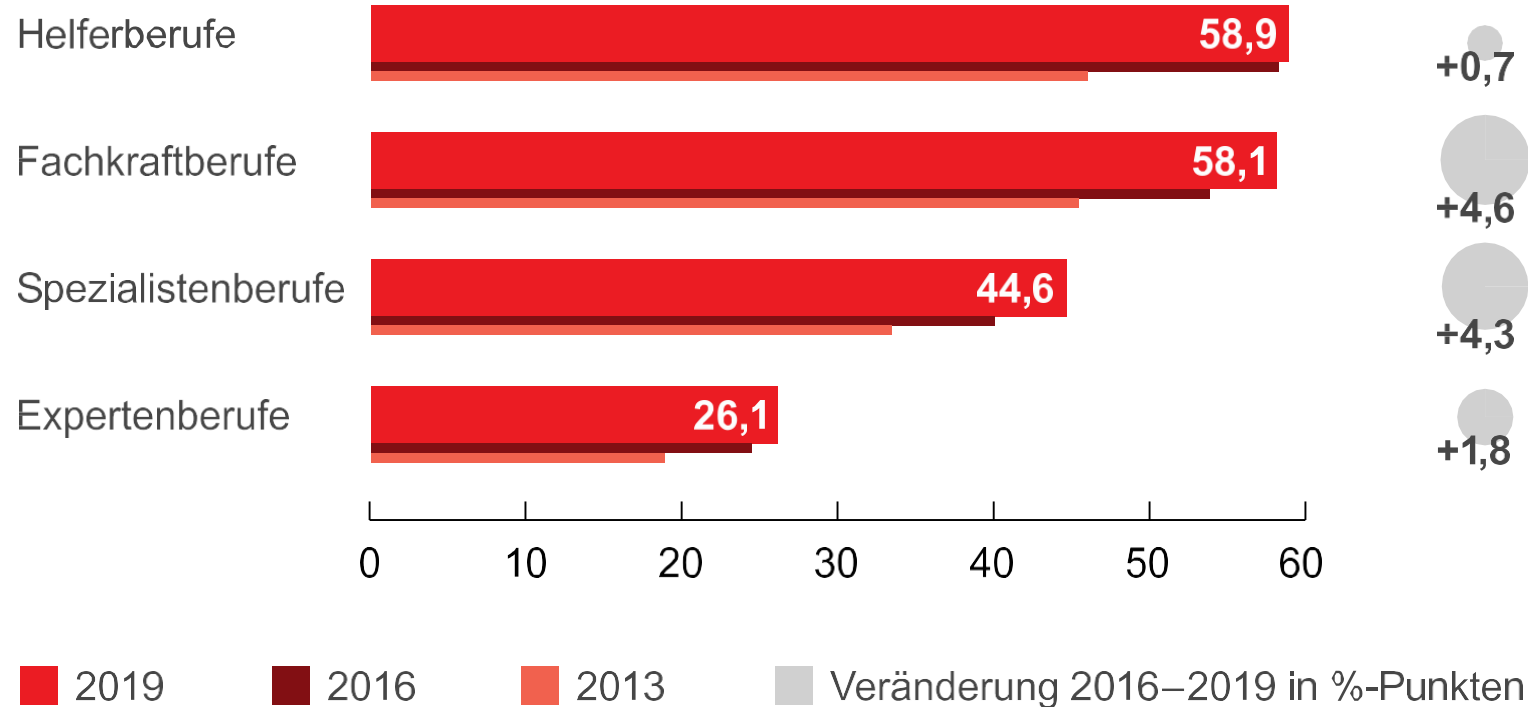
Die Arbeitslosenquote von Menschen ohne Berufsabschluss ist mit 19,8 Prozent rund siebenmal höher als die Arbeitslosenquote von Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

In %  
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, IAB

# Transformationsprozesse verändern die Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften



## Substituierbarkeitspotenziale nach Anforderungsniveau



Je höher das Anforderungsniveau im Beruf, desto geringer der Anteil potenziell substituierbarer Tätigkeiten

In %  
Quelle: IAB-Kurzbericht Nr. 13, 13.7.2021



## Für Unternehmen



## Für Beschäftigte

- 154.000 Personen in beruflicher Weiterbildungsmaßnahme  
→ + 14 % als im Vorjahr (*Stand : August 2024*)
- 46.000 Beschäftigte in beruflicher Weiterbildungsmaßnahme im Rahmen Beschäftigtenqualifizierung  
→ + 18 % als im Vorjahr (*Stand: Mai 2024*)
- gleichzeitig für 40.000 Weiterbildungsteilnehmende Arbeitsentgeltzuschuss an Arbeitgeber gezahlt  
→ + 20 Prozent als im Vorjahr (*Stand : Mai 2024*)
- 8.000 Personen erhielten Transferkurzarbeitergeld → + 5 % als im Vorjahr (*Stand: Februar 2024*)



## Gemeinsam Handeln

Alle Akteure in Weiterbildung und Qualifizierung bündeln ihre Kräfte und **lernen von- und miteinander**

Prozess der (Beschäftigten) Qualifizierung noch **transparenter gestalten**

**Bekanntheitsgrad** von Beratung und Förderleistungen **steigern**

**Angebot** an Teil- und Teilzeitqualifizierungen **ausbauen**

---

# Backup

# Berufliche Weiterbildung sichert Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit der Unternehmen sowie gute Erwerbsbiografien



- Die BA investiert jährlich rund zwei Milliarden Euro in die Weiterbildungsförderung, davon rund 900 Millionen Euro für die Qualifizierung Beschäftigter.
- Der besonderen Rolle berufsabschlussbezogener Weiterbildung wurde mit der gesetzlichen Verankerung eines Rechtsanspruchs auf Nachholen eines Berufsabschlusses Rechnung getragen.
- Die Weiterbildungsförderung für Beschäftigte wurde kontinuierlich ausgebaut.
- Die BA bietet professionelle Beratung für Unternehmen an.



**WEITER.BILDUNG!**

#QUALIFIZIERUNGS  
OFFENSIVE



INITIATIVE

**ZUKUNFTSSTARTER**