





Weiterbildungsmentor*innen in der HAVAG Pilotprojekt des HAVAG BR und der SWH Personalentwicklung HAVAG Betriebsrat



Till Schneider

Gemeinsam mit meinen Kolleg*innen, habe ich mir zum Ziel gesetzt, die Weiterbildungskultur in unserem Unternehmen zu verbessern! Als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung, stehen für mich dabei besonders die jüngeren Beschäftigten im Fokus. Ich sehe es somit als meine Aufgabe, den Bedarf an Weiterbildungen für diese Beschäftigtengruppe zu ermitteln und das Weiterbildungsangebot mitzugestalten.



Hallesche Verkehrs-AG



















Kennzahlen

Beförderte Personen (Mio.)

2022 2021 2020 2019

52,0 41,1 42,3 56,7

Mitarbeiter*innen

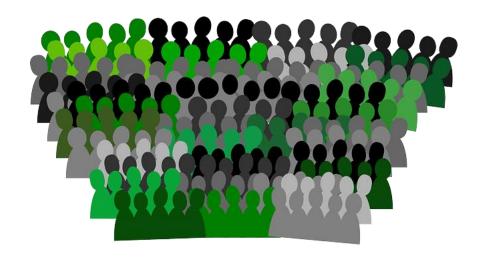
2022 2021 2020 2019

826 738 738 750

davon Auszubildende:

52 46 46 41

Quelle: https://havag.com



Mitarbeiter*innen in Bereichen

52 (7 %)

Auszubildende

ca. 100 (12 %)

Verwaltung

ca. 450 (54 %)

Fahrdienst
Bus und Tram

ca.110 (13 %)

Technik/ Werkstatt ca. 90 (11 %)

Technik/
Infrastruktur

ca. 30 (3 %)

Übrige

Foto: https://pixabay.com/de/



aktuelle Situation (Auszug aus Themen)







Diese Herausforderungen haben wir angenommen:

[...]

Unser Personal:

[...]

bildet sich weiter und lernt täglich dazu

[...]

Umstellung Fuhrpark auf E-Mobilität





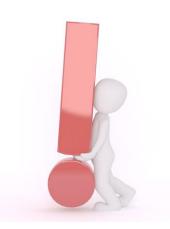
Erweiterung digitaler Anforderungen



Quellen: https://pixabay.com/de/, https://pixabay.com/de/, https://havag.com, https://



Problemstellungen BR



- Weiterbildung Organisation
 - Zentralisierung Weiterbildung in der SWH-Personalentwicklung
 - dezentrale Bearbeitung von Pflichtschulungen, Weiterbildungen und Angeboten der Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung
 - "traditionell" begrenzte Einbindung des BR in Weiterbildungsthemen
 - ✓ Anhörungen bei Qualifizierungs- oder Weiterbildungsmaßnahmen
 - fehlende Übersicht zu Pflichtschulungen im BR
 - keine zentralen Übersichten zu den Qualifikationsanforderungen der vorhandenen Stellen (Job-Profiling) im BR



Problemstellungen BR

- Weiterbildung Anforderungen Allgemein
 - Personalverfügbarkeit vs. Weiterbildungszeit
 - Veränderungsprozesse vs. Bereitschaft zur Veränderung
- Weiterbildung Anforderungen an Kolleg*innen
 - Motivation und Weiterbildungsbereitschaft
 - Lernen lernen
 - Verantwortungsbewusstsein der Führungskräfte stärken

Die Weiterbildungsbudgets der letzten Jahre wurde oftmals nicht ausgeschöpft!





Nationale Weiterbildungsstrategie

Im Rahmen der nationalen Weiterbildungsstrategie erfolgte die Formulierung der Rolle der Weiterbildungsmentor*innen.



Projektzeitraum: 01/2021 bis 12/2024

EIN GEMEINSAMES PROJEKT VOI





GEFÖRDERT VOM



Quellen: mendi.net - Netzwerk für Weiterbildungsmentoren (bfw.de), https://www.bmbf.de/

mendi.net

Pilotprojekt HAVAG

- Ziele:
 - betriebliche Weiterbildung stärken und Weiterbildungskultur verbessern
 - Unterstützung der Kolleg*innen aller Bereiche
 - Beratung, Aufklärung, Motivation, Ängste nehmen
 - Vermittlung von Bildungsgesprächen
 - Unterstützung von Führungskräften
 - Entlastung durch vorbereitende Gespräche mit Kolleg*innen
 - Beratung und Aufklärung bei "fachfremden" Weiterbildungsthemen
 - Regelung zum Einsatz von Weiterbildungsmentor*innen schaffen
 - "Ausrollen" auf weitere Unternehmen der Stadtwerkegruppe

mendi.net

Pilotprojekt HAVAG



Positives Beispiel:

Mentoring im Wissensbereich Intranet ("Flurfunkmentor*innen")

- Umsetzung:
 - Abstimmung mit dem Vorstand HAVAG und der Geschäftsführung Stadtwerke Halle GmbH zu einem Pilotprojekt in der HAVAG
 - Entsendung von 5 Mitgliedern aus Schwerpunktbereichen in die Projektgruppe
 - Fahrdienst Projekt Fahrertablet
 - Werkstatt Projekte E-Mobilität und neue Straßenbahn
 - Verwaltung Umstellung IT auf neue Software
 - Auszubildende Anforderungen und Bildungswege
 - Personalentwicklung neue Herausforderungen
 - Projektstart: 08/ 2023
 - Zwischenstand: Grundlagen- und Aufbauseminar wurden absolviert

mendi.net

Pilotprojekt HAVAG

- Ausblick:
 - Auswertung Zwischenstand im 1. Quartal 2024
 - Abstimmung betrieblicher Regelungen im 1. Quartal 2024
 - Einbindung in aktuelle Projekte ab 02. Quartal 2024
 - Besuch des Vertiefungsseminars in 06/2024
 - Fortführung des Einsatzes der Weiterbildungsmentor*innen über Projektlaufzeit mendi.net angestrebt

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Betriebsrat der Halleschen Verkehrs-AG

Email: Betriebsratsbuero@havag.com

Tel.: (0345) 581 5191

Heiko Eisenschmidt

Mitglied des Betriebsrates

Till Schneider JAV

