

Den Wandel der Arbeitswelt gestalten Weiterbildungs- mentor*in werden!

Alles wird digitalisiert –
und wo bleib ich?

Ich weiß gar nicht, an wen
ich mich wenden soll, wenn ich
mich weiterbilden möchte.

Es fehlen klare
Regelungen für
Weiterbildung in
meinem Betrieb.

Wo sehe ich mich
wirklich in 5 Jahren
im Betrieb?

Wir brauchen einen
Hebel, um die Weiter-
bildungsparagrafen
im BetrVG/LPVG aus-
zugestalten!

Das Projekt „mendi.net“

Dem Projekt liegt die Überzeugung zu-
grunde, dass der Wandel in der Arbeits-
welt nur mit verstärkten Initiativen und
der Beteiligung aller an der betrieblichen
Weiterbildung positiv gestaltet werden
kann. Eine Schlüsselrolle nehmen dabei
Betriebs- und Personalräte ein, die künf-
tig über den Einsatz von betrieblichen
Weiterbildungsmentor*innen eine aktive
und von allen gelebte Weiterbildungs-
kultur in ihren Betrieben fördern können.

Mögliche Aufgaben von Weiterbildungsmentor*innen

Die Aufgaben können von Betrieb zu Betrieb unterschiedlich
sein. Es hängt davon ab, was Betriebs- bzw. Personalrat und
Arbeitgeber*in vereinbaren. Sie ...

- identifizieren Hürden im Betrieb und helfen bei deren Beseitigung.
- motivieren Kolleg*innen und begleiten sie bei ihrem Lernprozess.
- bauen Vorbehalte und Scheu gegenüber Weiterbildung bei den Kolleg*innen ab.
- schlagen Fördermöglichkeiten und Seminarangebote vor.

- beraten Kolleg*innen und zeigen neue/weiterführende Bildungswege auf.
- erkennen Weiterbildungsbedarfe und sprechen sie an gegebener betrieblicher Stelle an.
- unterstützen die betriebliche Interessenvertretung bei der Ausgestaltung der Weiterbildungsparagrafen.



Umfassende Qualifizierung für Weiterbildungsmentor*innen

1 Basisseminar – 4 Tage

- Anforderungen der digitalen Transformation an berufliche Weiterbildung
- Ist-Analyse: Arbeitnehmendenorientierte Weiterbildung im eigenen Betrieb
- Barrieren der Teilhabe an Weiterbildung
- Ziele und Aufgaben des Weiterbildungsmentorings
- Meine ersten Schritte als Weiterbildungsmentor*in im Betrieb

2 Vertiefungsseminar – 3 Tage

- Systematisches Vorgehen als Weiterbildungsmentor*in im Betrieb
- Instrumente zur Erhebung von Bildungsbedürfnissen
- Externe Angebote der Bildungsberatung
- Finanzierungsmöglichkeiten beruflicher Weiterbildung
- Gesetzliche Mitbestimmung in der Personalplanung und -entwicklung

3 Spezialisierungsmodule – frei wählbar à 3 Tage

- Instrumente für individuelle Beratung und Förderung
- Netzwerkarbeit und gesetzliche Mitbestimmung in der betrieblichen Weiterbildung

Unsere Termine



Hier findet Ihr unsere nächsten Seminar- und Veranstaltungstermine:
www.verdi-mendi.net/sei-dabei

Informationen

Die Freistellung zu allen Seminaren ist nach § 37 (7) BetrVG sowie § 54 (2) BPersVG möglich. Die Kosten für alle Seminare, An- und Abreise, Unterkunft und Verpflegung werden vom Projekt getragen. Die Unterbringung erfolgt in ver.di-Bildungsstätten oder vergleichbaren Unterkünften.

Impressum: V.i.S.d.P. Roman Jaich, ver.di Bundesverwaltung, Bereich Bildungspolitik, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin; Gestaltung: 4S Design; Fotos: bfw, Kay Herschelmann, ASDF/stock.adobe.com © August 2023

Wir kommen zu Euch!

Wir stellen Euch gerne das Projekt vor und beantworten offene Fragen z. B. auf Eurer nächsten Gremiensitzung.



Daniel Dzillak
0711.87033127
dzillak@verdi-mendi.net



Maria Wierschowsky
030.6956-2828
wierschowsky@verdi-mendi.net

EIN GEMEINSAMES PROJEKT VON



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Weiterdenken. Weiterbilden!

mendinet-verdi@bfw.de
www.verdi-mendi.net